



Horsens Kommune
Familie og Forebyggelse

Drejebog for udvikling af lokalområdesamarbejde i Horsens Kommune

Case: "Brædstrupinitiativet 2019"

Medarbejdere:

Heidi Wollenberg,
Kontaktpersons koordinator

Maria Iwers
Børnerådgiver

Ledelse:

Brit Salskov
Sektionsleder

Rådgiver og redaktion:

Toke Agerschou
tokeagerschou.dk ApS

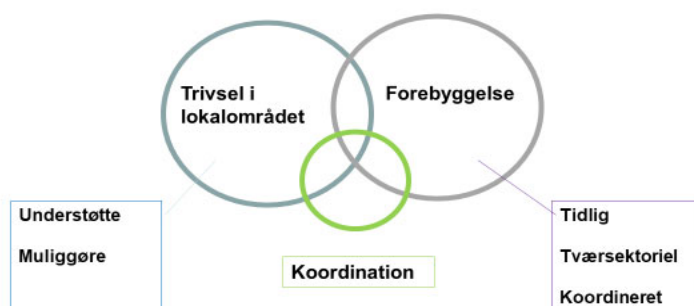
Indledning

Initiativet er taget af Familie og Forebyggelse i Horsens Kommune.

Ved igangsættelse af "Brædstrup-initiativet" blev der taget udgangspunkt i en grundlæggende forebyggelsestankegang

Grundlæggende tankegang:

Arbejdsmodellen tager udgangspunkt i, at den offentlige indsats og koordination er en forudsætning for at hele det almene ungdomsliv får en dominerende plads. Fællesmængden er, at lokale aktører og den offentlige indsats går hånd i hånd med hvert sit udgangspunkt, komplementerer hinanden og er hinandens forudsætning.



Devisen er, at de enkelte aktører ved, at de andre gør deres, og de andre ved, de enkelte aktører gør sit.

Det er særdeles vigtigt, at de frivillige aktører er sikre på de professionelles beredskab og opbakning som forudsætning for at de lykkes med at gennemføres deres del og ikke lades alene tilbage.

Denne helhedsorienterede og samtidige indsats samt den præcise tværgående opgavefordeling mellem frivillige og forskellige professionelle aktører er fundamentet for succes.

Drejebogen.

Drejebogen er bygget op, så den er til at gå til for lignende initiativer og indsatser i andre dele af Horsens Kommune. Casen Brædstrup samles op til generelle guidelines til sidst i drejebogen.

1	<p>Medarbejdere i Familie og forebyggelse tager initiativer til samtaler med relevante aktører ift. udfordringer / problematikker blandt de unge – i dette tilfælde i Brædstrup.</p> <p>Uge 12 – 15:</p> <p>22.3.2019: Møde med skole og tilbudssocialrådgiver Charlotte Vinderløv</p> <p>25/3.2019: Møde med skoleleder Rikke Meldhede</p> <p>29/3.2019: Møde med Dagtilbudsleder Laila Lundtoft</p> <p>29/3.2019: Møde med Klubleder Peter Østergaard</p> <p>29/3.2019 møde med Ungdomsskoleleder Nina Nielsen og SSP medarbejder Jacob Aastrup.</p> <p>4/4.2019: Møde med ny klubleder Søren Voight</p> <p>9/4.2019: Tlf. samtale med lokalbetjent Tommy Pedersen.</p> <p>Formålet med samtalerne er, at der stilles nysgerrig på udfordringer og ressourcer i Brædstrup. Efterfølgende samles fokuspunkter med henblik på visuelt at fremhæve bekymringer og ressourcer i Brædstrup.</p>
---	--

2	<p>Anledningen præciseres, så den kan deles med de lokale aktører og sættes som anslag og dagsordenstyrende på de indledende møder.</p> <p>Sidste sommer (2018) oplevede vi en del udfordringer i Brædstrup. Særligt blandt ungegrupperingerne. Adfærden var utrykskabende og til tider meget tilspidset. Det giver anledning til at vi mødes for at finde en fælles platform for hvordan vi kan arbejde med disse problematikker i et forebyggende perspektiv.</p> <p>Formålet er, at alle borgere i Brædstrup skal have en god og tryk sommer. Hvilket giver anledning til drøftelse af:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Hvordan skaber vi en bedre sommer for de unge i Brædstrup? • Hvordan skaber vi mindre usikkerhed og flere positive oplevelser for de unge i Brædstrup. • Hvordan skaber vi en samarbejdsaftale som sikrer forebyggelse ift. tidligere problemstillinger?
3	<p>Opgaverne skitseres med medarbejdere i familie og forebyggelse som koordinatore. Konkret blev der peget på to medarbejdere som ankerpersoner på initiativet: Kontaktpersons koordinator Heidi Wollenberg, Børnerådgiver Maria Iwers under ledelse af sektionsleder Brit Salskov.</p> <p>Opgaver: Der tegner sig tre opgaver:</p> <ul style="list-style-type: none"> • God ung- sommer 2019 i Brædstrup – udarbejde samarbejdsmodel og aktivitetsplan. • Synliggøre procedure / tilbud ift. åbent rådgivning, økonomisk og pædagogisk friplads samt ansøgning ved broen mhp optimering og synlighed – hvordan sikrer vi at synligheden er optimal? • Løbende samle op på organiseringsmodel, som kan bringes i anvendelse i andre områder med lokal tilpasning.
4	<p>Første fase er indkaldelse af de professionelle aktører med mål at lave beredskabsaftale og initiativmuligheder og koordinering. Arbejdsmodellen kom konkret til at tage sig sådan ud i Brædstrup:</p> <div data-bbox="351 1388 1197 1825" style="text-align: center;"> <p>Ung Sommer - Brædstrup</p> <pre> graph TD subgraph "Ung Sommer - Brædstrup" A((Trivsel og aktivitet)) --- B((Forebyggelse)) A --- C((Koordination: Familieafdelingen)) B --- C end D["Idrætsforeningen Lions Club Handelsstandsforeningen"] --- A E["Ungdomsskolen SSP Opsøgende Skoleleder Politi."] --- B </pre> </div>

Startmøde i Brædstrup 14-5-2019.

Deltagere ved mødet:

Skoleleder Rikke Meldhede, skolelærer for udskolingen Peter Østergaard og Dea Pedersen, streetteam medarbejder Jacob Aastrup, Dagtilbudsleder Laila Lundtoft, Afdelingsleder SSP og fritid Jan Asmussen, politi Tommy Pedersen, klubansvarlig Søren Voight, sektionsleder Britt Salskov, kontaktpersonskoordinator Heidi Wollenberg og børnerådgiver Maria Iwers. Afbud fra skole og tilbudssocialrådgiver Charlotte Vinderløv.

Til mødet benyttes metoden Sighs of Safety med henblik på at skabe et konkret overblik over, hvad der fungerer, og hvad der bekymrer i Brædstrup.

Signs of Safety er et konkret redskab, der kan anvendes til at foretage risikovurderinger og vurdere tegn på fare og tegn på sikkerhed. Metoden har fokus på beskyttelsesfaktorer og på at skabe grundlag en balanceret risikovurdering af den aktuelle situation for barnet og i dette tilfælde de unge i Brædstrup. Følgende fokuspunkter er samtalet ud fra samtaler med de forskellige faggrupper.

Hvad fungerer?

- *Elever fra modtagerklassen er inkluderet i alm. Klasse.*
- *Pt. lavere konfliktniveau end sidste sommer.*
- *Flere aktører ønsker at skabe positive ændringer blandt de unge i Brædstrup.*
- *Forældreinvolvering (samtaler med forældre, har haft en positiv effekt).*
- *Fælles om aktiviteter som f. eks fodbold.*
- *De unge gør ikke nogle fortræd, men ønsker at have et sted "at hænge ud".*
- *Vidensdeling blandt SSP og skoleledelse.*
- *Tommy (politi) er synlig i bybilledet – tilbyder forebyggende samtaler i hjemmet*

Hvad bekymrer?

- *Kulturelle forskelle skaber distance*
- *Sprogbarriere skaber distance.*
- *Belastende begivenheder i bybilledet. Grupperinger mødes og truer hinanden.*
- *Usikkerhed blandt lærere, borgere og de unge.*
- *Manglende kendskab til procedure vedr. ansøgning om pædagogisk friplads, åben rådgivning, broen mv.*
- *Retorikken blandt forældre på Facebook (via opslag).*
- *De unge i Brædstrup keder sig.*
- *De unge med anden etnisk baggrund udebliver fra klubben – oplever sig udenfor og utrygge.*
- *Udarbejdelse af beredskabsplan / nødberedskabsplan*
- *Projekt god sommer i Brædstrup*
Hvornår? Hvor? Hvilke aktiviteter? Hvem kan bidrage? Kendskab til det frivillige netværk?

Samarbejdsaftale: Mødes en time hver 2-3 uge i sommerperioden.

Nødberedskab: Udarbejde en plan for, at der kan træde et nødberedskab til indenfor 24 timer, såfremt noget akut opstår.

Heidi og Maria udarbejder telefonliste samt oversigt over, hvem der er til rådighed i sommerferien, så beredskabsplanen kan tages i brug.

Der skal være synlig politi i Brædstrup. Det vil være relevant at have fokus på knallertbanden i det, det ofte er dem som borgerne beklager sig over / føler sig utrygge ved.

Kan der afholdes forebyggende samtaler med forældre til de børn, som kommer hjem fra efterskole? Rikke undersøger, hvilke børn der er tale om, hvor vi ved at der kan være udfordringer.

Plan for sommerferien:

- 2 lokalbetjente i uge 26-32
- 2 medarbejdere fra streetteam
- Udvidet åbningstider i klubben – gratis medlemskab
- Aktiviteter henover sommeren – søge om midler fra Lions Club.
- Fun ball – beach party v. søen – samarbejdsøvelser
- Er der arrangeret fodbold turnering? kan der iværksættes boldspil nogle gange i løbet af sommeren?

Drøftelser:

Knallertbanden holder til i Vestergade på et værksted, hvor de gør knallerterne ulovlige. Tommy er opmærksom herom. Kan der iværksættes et kursus i lovliggørelse af knallert?

Ny aftale den 11.6.19 – Heidi og Maria udarbejder telefonliste samt skema over personer som står til rådighed i løbet af sommeren.

Kontakt med frivillige og private aktører:

Der er taget kontakt til frivillige organisationer med henblik på at modtage midler til at føre indsatsen til livs med inddragelse af foreninger.

- Lions Club – bevilget 5000 kr.
- Handelsforeningen bevilget 2000 kr. samt præmier via gaver.
- Idrætsforening – Fodbold hver onsdag fra 17-18.30 for alle.

Handel og erhverv oplyser, at de hvis tidsplanen havde været anderledes, vil kunne bidrage med mere, som f.eks. aktiviteter i byen mv. De kommer med flere forskellige forslag, som kan tages i brug næste år.

Møde i Brædstrup 11. juni 2019:

- Fortsat et lavt konfliktniveau i forhold til sommeren 2018.
- Unge fra Horsens har forsøgt at brænde noget af på skolen i weekenden.
- Tommy – politiet - oplever, at der er borger som ringer ind med irritation/ bekymring de unges placering i bybilledet, hvor de sidder og drikker.
- Til byfesten blev der skænket alkohol til de unge under 18 år. Dette blev italesat og efterfølgende stoppet.

Heidi og Maria orienterer om ferieplan – samt midler fra Lions Club, og tilbud om boldspil fra idrætsforeningen.

Jan og Søren orienterer om, at klubben vil være åben hver tirsdag henover sommeren. Søren vil i løbet af ugen udarbejde planlægning og sende til Heidi.

Det aftales, at Heidi og Maria forsøger kontakt til handels – og erhvervsforeningen igen med henblik på flere midler til forplejning. Heidi og Maria sørger for promovning på de social medier.

Der aftales nyt møde inden sommerferien for at få afdækket konfliktniveau.

Skolen sørger for udbredelse af programmet på forældreintra.

Ferieplan for teamet i Brædstrup - sommer 2019
Beredskabsplan 2019.

Navn	Mobil	Uge 26	Uge 27	Uge 28	Uge 29	Uge 30	Uge 31	Uge 32
Jan Asmussen SSP	20685184					FERIE	FERIE	FERIE
Jacob Aastrup SSP	24875737				FERIE	FERIE	FERIE	
Claus Schløtel SSP	30167174				FERIE	FERIE	FERIE	
Pia Bach Hansen SSP	40361180	FERIE	FERIE	FERIE				
Thomas Press SSP	30167173			FERIE (fra 10.7.)	FERIE	FERIE	FERIE	
Stefan Zeberg SSP	40423429		FERIE	FERIE	FERIE			
Søren Voigt Klubleder i Brædstrup	28102139				FERIE	FERIE	FERIE	
Tommy Petersen Lokalbetjent	29647851		FERIE (ring 114)	FERIE (ring 114)	FERIE (ring 114)			
Rikke Meldhede, skoleleder	20789938/ 76291684 rime@horsens.dk			FERIE (Vil gerne orienteres pr. mail)	FERIE (Vil gerne orienteres pr. mail)	FERIE (Vil gerne orienteres pr. mail)	FERIE (Vil gerne orienteres pr. mail)	
Heidi Wollenberg Koordinator	29115410			FERIE (Løbende til rådighed)	FERIE (Løbende til rådighed)	FERIE (Løbende til rådighed)	FERIE (Løbende til rådighed)	
Maria Iwers Rådgiver	20156907			FERIE (Løbende til rådighed)	FERIE (Løbende til rådighed)	FERIE (Løbende til rådighed)	FERIE (Løbende til rådighed)	
Brit Salskov Sektionsleder	51156901		FERIE		FERIE			
Jan Nielsen Tekniskservice- medarbejder	22486173			FERIE (Kan kontaktes ved akut behov)	FERIE (Kan kontaktes ved akut behov)	FERIE (Kan kontaktes ved akut behov)	FERIE (Kan kontaktes ved akut behov)	
Kontaktbar								

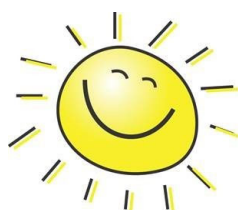
Heidi Wollenberg og Maria Iwers vil i løbet af sommeren komme forbi aktiviteterne, og kan kontaktes pr. mail og sms (I ferien må forventes længere svartid).

Aktivitetskalender God ung sommer i Brædstrup 2019

Uge/Aktivitet	Ungdomsklubben Hver tirsdag fra 18.30- 21.30	Fodboldklubben Hver onsdag kl. 17- 18.30 med start i uge 28.	Handel og Erhverv
Uge 26	Skydeaften (luftgevær, paintball og bueskydning), grill og klubhygge.		Tilbyder forplejning eller præmier til nogle af arrangementerne.
Uge 27	Klatretårn, ringridning fra trillebør, grill og klubhygge.		Tilbyder forplejning eller præmier til nogle af arrangementerne.
Uge 28	Stenovnspizza, tovtrækning alle mod ladvogn.	Fodbold for alle på Brædstrup stadion ved klubhuset.	Tilbyder forplejning eller præmier til nogle af arrangementerne.
Uge 29	Ormekapløb, vejarbejder udfordringen, minefelt, grill og klubhygge.	Fodbold for alle på Brædstrup stadion ved klubhuset.	Tilbyder forplejning eller præmier til nogle af arrangementerne.

Uge 30	Udsmykning af klubben, kyllingebowling, is fodbold, grill og klubhygge.	Fodbold for alle på Brædstrup stadion ved klubhuset.	Tilbyder forplejning eller præmier til nogle af arrangementerne.
Uge 31	Finske ski, flag football, tøndrulning, grill og klubhygge.	Fodbold for alle på Brædstrup stadion ved klubhuset.	Tilbyder forplejning eller præmier til nogle af arrangementerne.
Uge 32	Skattejagt rundt i Brædstrup by, kæmpe tovtrækning, mine games.	Fodbold for alle på Brædstrup stadion ved klubhuset.	Tilbyder forplejning eller præmier til nogle af arrangementerne.

Er du ung eller voksen og har lyst til at bidrage med en hjælpende hånd, er du meget velkommen til at møde op til arrangementerne.



I den sidste del af planlægningen skal der fastsættes indikatorer på succesniveau, og dermed hvilke data, der skal tilvejebringes og bruges til evalueringen.

I Brædstrupsinitiativet blev følgende indikatorer besluttet:

- Var der opbakning til aktiviteterne - deltagelse
- Ramte vi den brede målgruppe
- Hvordan var konfliktniveauet/anmeldelsesmønstret.
- Har der været behov for inddragelse af beredskabsplanen?
- Hvordan har det professionelle netværk oplevet mulighed for nødberedskabet?

Sidste briefing d. 27.6. i beredskabsgruppen

1. Konfliktniveau siden sidst.
- 2: Siden sidst – samlet aktivitetsplan udsendt og delt.
- 3: Hvordan gik det med flygtninge familier og møde i ungdomsklubben?
- 4: Dagbog omkring deltagelse og stemning ved aktiviteter.
- 5: Andet
- 6: Ny møde dato?

Evaluering med flg. grundlæggende spørgsmål:

- Hvad lykkedes?
- Hvad lykkedes mindre godt?
- Hvad kan vi gøre mere af?
- Gode råd til 2020?

Hvad lykkedes? Hvad lykkes mindre godt?**Hvordan var konfliktniveauet/anmeldelsesmønstret?****Skoleleder Rikke Meldhede oplyser:**

- *at der ikke har været noget hærværk på skolen og ej heller konflikter henover sommeren, som hun er blevet bekendt med.*

Lokalbetjent Tommy Pedersen oplyste:

- *Der har været hærværk i juni måned på en tank. Det er en dreng udefra.*
- *Få opkald vedr. knallertkørsel.*
- *Patruljen har kørt rundt på hotspot områderne, og der har ikke været konflikter.*
- *På "Vestergade" har de unge været samlet (knallert, druk, og hashrygning). Der bor en dreng på 17 år uden sine forældre.*
- *Ingen opringninger vedr. forstyrrende unge.*
- *Umiddelbart ingen kendte gruppekonflikter.*

SSP Jakob Aastrup:

- *Uro ved Ring Sø, hvor der er blevet sat ild til toilettet dernede.*
- *Jacob har talt med lokale, som fortæller at det har været meget bedre i år, end sidste år.*
- *De fortalte desuden, at det er få unge som gør det.*
- *To af de drenge som Jacob har været bekymret for, er nogle som der er fokus på.*

Tilbage melding fra klasselærer Peter Østergaard ift. om de unge har gjort nytte af aktiviteterne:

- *Peter har spurgt de unge, og det er Peters fornemmelse at gruppen på Vestergade bliver større. Bruger måske det sted i stedet for klubben.*
- *Tilgangen til konflikthåndtering er via drengene, at det klares ved slag. Jacob har haft drengene i tale. Skolen har kontakt til forældregruppen.*
- *Drengene med anden etnisk baggrund har været på familibesøg i udlandet. Havde ellers været tilmeldt lejr via Røde Kors.*
- *Laila oplyser, at der er nogle som har hygget sig på legepladsen ved tinggården. Joints og øldåser. Det er sket én gang.*

Fremmøde i klubben? – hvordan har stemningen været?

- *Der har været fremmøde de første gange, men antallet var dalene.*
- *Der har været stor interesse fra den kommende 7. klasse.*
- *Der har været gode aktivitetsforløb, men ikke behovet for det.*
- *Der var mange gode midler, men de kunne ikke rigtig benyttes da fremmødet ikke var så stort. Klubben laver aktiv opsøgende arbejde for at få de unge med i klubben i dette år. Dette opstartes i uge 33.*
- *At klubben skal være et frirum. Har de unge været klar over det? Ved de hvor klubben er flyttet hen?*
- *De unge har endnu ikke fundet tryghed i klubben, hvorfor de ikke finder det naturligt at komme der. Søren oplyser, at klubbens ry skal opgraderes, og der nu vil blive sat alle sejl ind.*

Fremmøde til fodbold træning? – hvordan har stemningen været?

- *BIF har meldt tilbage at de ikke har registreret fremmøde. Familieafdelingen har forsøgt at implementere spising ved fodboldtræningen, men der var ikke tilbage melding fra BIF ift. dette.*

Samarbejdsstrukturen:

Jan Asmussen oplyser, at han ser indsatsen som en forsikring, som tegner på et netværk som kan kontaktes, og hvor der er et stærkt tværfagligt team. Han giver udtryk for, at antallet ikke fremadrettet behøver være så stort. Der henvises til at skolen har møde med SSP og politi hver 8. uge. Her kan familieafdelingen fremadrettet deltage, så det fortsat er muligt at forebygge og have føling med behovet for en indsats næste sommer. En forebyggende indsats med et tilbud af gode aktiviteter, hvor promoveringen kan forekomme i bedre tid næste år. Rikke sørger for indkalde familieafdelingen.

Der tales om, at der har været en artikel i avisen, hvor der er én som har udtalt sig om at den positive udvikling, muligvis skyldes at modtagerklassen er nedlagt. Dette er Rikke ikke enig i.

Om indsatsen fortæller Rikke Mølhede, at inden indsatsen har det været svært, og skolen har haft en oplevelse af at stå alene, denne oplevelse er ikke gældende længere. Et stærkt og professionelt tværfagligt samarbejde er blevet til efter indsatsen ”god ung sommer i Brædstrup”. Den gode historie med et tværfagligt samarbejde – positive fortællinger om at man lokalt og frivilligt gerne vil være med til at skabe en positiv fortælling.

Fremadrettet kan vi hjælpe hinanden, hvis ikke vi gjorde det, vil vi stå i saksen.

Promoveringen har skabt ringe i vandet, og forældre har taget ansvar da de føler at der er nogen som tager det professionelle ansvar.

Hun oplyser desuden, at indsatsen kræver at der er nogen der tager lederskab og ansvar for indsatsen, for at det fortsat bliver faciliteret, ellers er der risiko for, at det vil flyde ud. Nu er vi blevet gode til at få talt sammen, og det ønskes at dette fortsætter.

Jacob Aastrup SSP beskriver, at han under et tilsyn ved Ring Sø, mødte to ældre damer. De beskrev, at de forleden havde mødt et par af scooterdrengene. Den ene havde kørt på fortovet. Damerne havde stoppet drengen og oplyst ham om at scooterkørsel skulle foregå på vejen. Han havde derefter gasset op og vendt sig om, kigget på hende og derefter kørt ud på vejen. Damen oplevede episoden som meget positiv, da drengen responderede på irettesættelsen og at det ikke var blevet tolket negativt. Historien vidner om, at borgerne i Brædstrup tør tage hånd om den slags udfordringer ved selv at opsøge de unge. Det er positivt at borgerne ikke ringer til lokalbetjenten med det samme, men i stedet tager ansvar i selv at vejlede og opsøge de unge.

Charlotte Vinderløv oplyser, at det er hende som har udtalt sig til avisen vedrørende nedlæggelse af modtagerklassen. Hun oplyser, at hun har udtalt sig om dette ud fra de samtaler, hun har haft med lærere på skolen omkring deres oplevelser.

Heidi og Maria beskriver, at det er deres oplevelse, at der har været brug for den tværfaglige indsats, som sikrer at vi alle kender hinanden og ved, hvem der skal trækkes på, når behovet opstår. Det er også en indsats som har givet familieafdelingen mere føling med ungeområdet i Brædstrup. Det er positivt at opleve, at der lokalt og frivilligt er opbakning til at gøre en forskel for de unge. Promoveringen har skabt ringe i vandet, og velvillighed blandt borgerne, hvilket har medført større opmærksomhed omkring uroen blandt de unge i Brædstrup, men også en øget tryghed i at blande sig.

Betydningen af den tværfaglige indsats er afgørende for, at parterne fremadrettede ikke skal føle sig ladet alene. Det betyder at den tværfaglige indsats kan ses som en sikring for, at relevant og brugbar viden ikke går til grunde, men samles i flok. Erfaringer viser, at det alene kan mindske eskalering af konflikter blandt de unge.

Metakommunikationen har været, at Brædstrup stod sammen såvel med en lokal som en professionel indsats og opbakning. Det, der ”tales” om i byen, kan ikke undervurderes. Kort sagt: fra ”uro” til ”god sommer”.

Hvad kan vi gøre mere af? Hvordan kan det se ud næste år?

- *Hvad er den rigtige vej til de unge?*
- *Få sat handel og erhverv i gang, så de er selvkørende næste år.*
- *Kan nogen fra forældrebestyrelsen deltage og bidrage ind i indsatsen?*
- *Næste år skal der være mere fokus på at få det promoveret i god tid.*
- *Familieafdelingen har ideer til, hvordan BIF kan promovere gratis træning næste år.*
- *Charlotte foreslår at besøg i klubben kan være en del af skoleundervisningen, med henblik på at få klubben gjort til et trygt sted for de unge.*

Bilag 1:

Pressemanus august 2019.

Det er brugt til at sende til at Brædstrup Avis som baggrund for en historie.

”Brædstrupinitiativet 2019” havde flere formål: Tryghed for borgerne, god stemning i byen og aktivitet for alle unge. For at realisere de formål har der været taget flere redskaber i brug.

Først fremmest er der blevet organiseret et stærkt og professionelt tværfagligt samarbejde bestående af de helt centrale lokale offentlige aktører: SSP, Ungdomsskole, Opsøgende, Familie og forebyggelse, Politi, skole og dagtilbud. Som en del af denne organisering er aftale, at beredskabet kan træde sammen med 24 timers varsel, hvis der optræk til uro. Ingen bliver ladet alene med problemer, men kan regne med de andre som medspillere og alle tager ansvar. Hurtigt, smidigt og operationelt.

Dernæst er der – lidt sent i år – blevet inddraget frivillige og foreningsliv som aktører og understøttende. Konkret har Lions Club – bevilget 5000 kr., Handelsforeningen 2000 kr. samt præmier via gaver. Idrætsforening har haft fodbold hver onsdag fra 17-18.30 for alle suppleret med åbning Ungdomsklubben hver tirsdag fra 18.30-21.30 med alskens muligheder for deltagelse. Så velviljen til at være med og tage del har været der.

Og hvad er så resultaterne. Fremmødet til aktiviteterne var stort de første gange men dalede, men der har været stor interesse fra den kommende 7. klasse i deltagelse, hvad der lover godt for den kommende sæson.

Var det så anstrengelserne værd?

Skolen har tidligere haft en oplevelse af at stå alene. Denne oplevelse er ikke gældende længere. Et stærkt og professionelt tværfagligt samarbejde er blevet til efter indsatsen ” God ung sommer i Brædstrup”. Det er positivt at opleve, at man lokalt og frivilligt gerne vil være med til at gøre en forskel. Promoveringen har skabt ringe i vandet, og velvillighed blandt borgerne, hvilket har medført større opmærksomhed omkring uroen blandt de unge.

Et eksempel herpå, er at under et møde med borgere i Brædstrup, blev fortalt, at de forleden havde mødt et par af scooterdrengene. Den ene havde kørt på fortovet. Borgerne havde stoppet drengen og oplyst ham om at scooterkørsel skulle foregå på vejen. Han havde derefter gasset op og vendt sig om, kigget på hende og kørt ud på vejen. Borgeren oplevede episoden som meget positiv, da drengen responderede på irettesættelsen og at det ikke var blevet tolket negativt. Historien vidner om, at borgerne i Brædstrup tør tage hånd om den slags udfordringer ved selv at opsøge de unge. Det er positivt at borgerne ikke ringer til lokalbetjenten med det samme, men i stedet tager ansvar i selv at vejlede og opsøge de unge.

Alle melder samstemmende om et meget lavt konflikt – og uroniveau i år i modsætning til 2018.

Bilag 2:

Brædstrupfortællingen til brug for debat i Brædstrup Avis oktober 2019.

Brædstrup er et godt sted at bo med en stærk fortælling som centrum for egnen. Et bredt mangfoldigt liv med plads og rum til alle, der vil deltage og være en del af Brædstrups liv. Eller som bare vil nyde naturen, parken og søen.

Byens sjæl kunne være tabt med de store forandringer, der er sket gennem de sidste 100 år. I flæng dommer og politimyndighed – højskolehjem – mølle - jernbane - sygehus – kroen – marked er væk. Men Pejsegården, det mangfoldige handelsliv, Brædstrup Avis (dog som underligger af Horsens Folkeblad), kirken, skolen består. Ja indtil flere skoler er der - og dagtilbud.

Oveni er det en by i udvikling – nu med byfornyelse - og vokseværk. En by, hvor der er ildsjæle og iværksættere, som tør satse og investere i byen, så den stadig er en attraktiv og rar by at leve i. Vi skal hver især lade vores stemme lyde, når lejlighed sig byder, give meninger til kende om den gode udvikling for vores by.

Brædstrup kendes for sammenhold og fællesskab mellem borgere, hvor der er plads til forskellighed med mennesker af alle slags, og hvor kulturer kan mødes på tværs, når alle er åbne for, at der altid er nyt at lære af andre.

I Brædstrup møder man hjælpsomhed både som tilflytter og borger gennem mange år. Der er altid en hånd at hente. Vender man tilbage efter år i andre dele af landet, er det som at tage sine gamle sko på. Her er der trygt og kendt at være, selv om tiden går.

Det sprudler med frivillige aktiviteter og foreningsliv af alle afskygninger. Der støttes op om de lokale forretninger og arrangementer.

For ungdommen er der nok at tage sig til - Idrætsforening, ungdomsskole og -klub for at nævne de største.

Unge kan godt lave støj. Når det sker, tages der hånd om det. Unge her er som unge flest – og som de altid har været i vores by.

Guidelines for opbygning af lokalområde samarbejde

Initiativet igangsættes af ledelsen
Initiativet opbygges efter denne model, hvor første skridt er kommitment hos de professionelle aktører
<p>The diagram consists of two overlapping circles. The left circle is labeled 'Trivsel i lokalområdet' and the right circle is labeled 'Forebyggelse'. The intersection of the two circles is highlighted with a green border and labeled 'Koordination'. To the left of the circles is a box containing the text 'Understøtte' and 'Muliggøre'. To the right of the circles is a box containing the text 'Tidlig', 'Tværsektoriel', and 'Koordineret'.</p>
<p>Ledelsen tager initiativet til igangsættelse af indsats i lokalområdet. Det tværfaglige initiativ og dermed koordinationen skal forankres i én afdeling med relevans for indsatsen og med entydig ledelsesreference. En eller flere medarbejdere, som har fået til opgave at implementere indsatsen, tager initiativ til samtaler med relevante professionelle aktører ift. udfordringer / problematikker blandt de unge. Uanset om de allokerede medarbejderressourcer er fordelt på en eller flere personer, fungerer de(n) som koordinatorene i hele forløbet. Den rolle er helt afgørende for, om missionen lykkes. Under implementeringen af "god ung sommer i Brødstrup" har der været fokus på frivillighed og tværfagligt samarbejde med det formål at skabe et stærkt tværfagligt team på tværs. Hensigten har været at skabe ressourcer som lokalområdet fortsat vil benytte efter indsatsens afslutning.</p>
<p>Anledningen til initiativet præciseres, så den kan deles med alle de lokale aktører og sættes som anslag og dagsordenstyrende på de indledende møder både de frivillige, foreninger og professionelle. Opgaverne præciseres og udfoldes sammen med aktører</p>
<p>Signs of Safety er et konkret redskab, der kan anvendes til at foretage risikovurderinger og vurdere tegn på fare og tegn på sikkerhed. Metoden har fokus på beskyttelsesfaktorer og på at skabe grundlag og en balanceret risikovurdering af den aktuelle situation for barnet og i dette tilfælde de unge. Dette sker sammen med de professionelle aktører.</p>
<p>Samarbejdsaftale udformes. Mødes en time hver 14. dag i sommerperioden for opfølgning, indgriben og fokusering. Nødberedskab aftales: Beredskabet skal kunne mødes indenfor 24 timer ved akut behov.</p>
<p>Plan for sommerferien udarbejdes: Hvem kan bidrage med hvad. Hvem tager ansvar for det?</p>
<p>Kontakt med frivillige og private aktører: Hvad kan de bidrage med ved at justere planlagte aktiviteter eller skabe helt nye med understøttelse af de professionelle. Sikkerhed, beredskab og tryghed.</p>
<p>I den sidste del af planlægningen skal der fastsættes indikatorer på succesniveau, og dermed hvilke data, der skal tilvejebringes og bruges til evalueringen.</p>
<p>Briefing beredskabsgruppen i sommerperioden</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Konfliktniveau siden sidst. 2. Dagbog omkring deltagelse. Stil og stemning ved aktiviteter. 3: Status aktivitetsplan. 4: Andet

Evaluering efter sommerferien med flg. grundlæggende spørgsmål ud fra fastlagte indikatorer og data.

Hvad lykkedes?

Hvad lykkedes mindre godt?

Hvad kan vi gøre mere af?

Gode råd til næste sæson?

OBS – punkter:

1. Det professionelle system skal være opmærksom på unge, der er hjemme på ferie fra familiepleje, opholdssteder eller lignende.
2. Opmærksom på udefrakommende unge.
3. Kommunikationsvejene både til professionelle og til lokalområdet.

Redaktionen afsluttet 16.oktober 2019.

Toke Agerschou.